

BILANCIO SOCIALE COOPERATIVA SOCIALE TEVERE FARFA

INTRODUZIONE

Il Bilancio Sociale è uno strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio), anche l'aspetto di relazione con i propri stakeholder esterni ed interni, ovvero i soggetti "portatori di interessi" nei confronti di una organizzazione: i clienti, i fornitori, i finanziatori, i collaboratori; ma anche gruppi di interesse esterni, come i residenti di aree limitrofe all'azienda o gruppi di interesse locali.

Il presente bilancio sociale è la rendicontazione dell'esercizio dell'anno 2024.

La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni no profit.

Il Bilancio Sociale è scritto in forma collettiva attraverso la presenza dei soci, la Presidenza, il Consiglio di Amministrazione. Anche per questo anno, alla stesura del bilancio sociale 2024, hanno collaborato tutti i soci, i quali hanno portato avanti il lavoro confrontandosi continuamente e creando un lavoro di sinergia, la redazione del presente documento è iniziata a Luglio 2025.

PROFILO DELLA COOPERATIVA

Nome: TEVERE FARFA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Forma giuridica: COOPERATIVA

Data costituzione: 16/09/1998

Data iscrizione: 10/11/1998

Data inizio attività: 16/09/1998

Durata della cooperativa prevista da statuto: 31/12/2048

Iscrizione R.E.A: RM-905422

Attività prevalente esercitata: ostello/ristorante

Codice ATCORI (attività prevalente): 55.20.10

n. iscrizione Albo Nazionale Cooperative: A134810

n. iscrizione Albo regionale delle Cooperative sociali: A134810

CCNL: contratto collettivo nazionale settore Turismo comparto pubblici esercizi

Capitale sociale al 31/12/2024: € 4.080,00

Sede legale e amministrativa: Nazzano Via Tiberina km 33,700

E-mail: teverefarfa@tiscali.it

BREVE STORIA DELLA COOPERATIVA

La cooperativa sociale TEVERE FARFA nasce da una idea del visionario Luigi Scarpati, socio fondatore e storico della Cooperativa, che negli anni 80 decise insieme ad un suo gruppo di amici decise di intraprendere un'attività di cooperazione all'interno della Riserva Naturale Tevere Farfa a Nazzano, in provincia di Roma.

Nacque così una prima cooperativa, la Nautia cooperativa agricola, (“sorella” della Tevere Farfa) che si occupava di agricoltura biologica nei terreni incontaminati del parco di Nazzano.

All'interno del parco, si trovava un casale di fine Ottocento che il Comune di Nazzano, decise di restaurare con lo scopo di creare una struttura ricettiva turistica immersa nella natura. Una parte dei soci della coop. Nautia diedero vita alla cooperativa Tevere Farfa con lo scopo di coprire la parte ricettivo-turistica delle attività nella Riserva, partecipando al bando indetto dal Comune di Nazzano e vincendolo.

Nell'anno 2005, dopo una serie di peripezie burocratiche e diverse ristrutturazioni del casale, apre l'Ecoturismo Tevere Farfa.

L'Ecoturismo Tevere Farfa adotta negli anni, una politica aziendale sulla conoscenza delle persone, sull'amicizia e sulla fiducia per svolgere la propria attività, utilizzando la sola opzione del passaparola come marketing. In poco tempo si è creata una piccola impresa che contava esclusivamente sulla volontà, le forze e le energie dei propri soci, senza condizionamenti esterni. Una piccola attività di altri tempi che, per questo, risulta fragile e vulnerabile soprattutto davanti agli avvenimenti politici e culturali di oggi.

La storia dell'Ecoturismo Tevere Farfa, tra alti e bassi, deve il suo piccolo successo e la sua sopravvivenza negli anni sia all'idea originale di creare una attività così' fuori dal tempo sia al ricambio generazionale dei soci. La prima compagnie di soci, ormai di età avanzata ha nel tempo consentendo una buona crescita economica e professionale della cooperativa.

Siamo riusciti ad affrontare gli anni della Pandemia veicolando le poche risorse esclusivamente alla conservazione di quanto realizzato nei passati esercizi e grazie alla abnegazione di tutti i componenti della nostra realtà. Nel 2024 abbiamo dovuto obbligatoriamente intervenire per recuperare e definire l'espletamento di tutto quanto tralasciato, per causa di forza maggiore, negli anni della Pandemia .

IL CAPITALE SOCIALE

Nel 2024 il capitale sociale è invariato rispetto al 2023 non essendoci stati né aumenti né diminuzioni.

IL FATTURATO

L'andamento dei ricavi della cooperativa ha subito nell'ultimo anno una flessione del 15% circa rispetto all'anno precedente portando la chiusura del Bilancio con una piccola perdita. Nel valore della produzione sono inserite le prestazioni di servizi e tutti gli altri proventi. Possiamo ricondurre la flessione del fatturato all'aumento dell'inflazione ed all'aumento del costo dell'energia che erodono notevolmente il potere di acquisto dei cittadini a livello nazionale.

ANNO	RICAVI	VALORE DELLA PRODUZIONE
2020	€ 83.899,00	€ 83.899,00
2021	€ 94.592,00	€ 94.592,00
2022	€ 109.758,00	€ 109.758,00
2023	€ 114.907,00	€ 118.119,00
2024	€ 98.957,00	€ 99.078,00

IL COSTO DEL PERSONALE

Il costo del personale comprende le retribuzioni, riconosciute ai soci, gli accantonamenti per il TFR e gli oneri per la previdenza.

In anni di crisi generale la Cooperativa ha saputo mantenere i posti di lavoro e nel 2024 il costo del personale ha subito un lieve aumento dovuto ad un piccolo aumento delle retribuzioni.

	SOCI	NON SOCI	TOTALE
2020	16.363,00		16.363,00
2021	12.978,00		12.978,00
2022	20.090,00		20.090,00
2023	28.373,00		28.373,00
2024	29.220,00		29.220,00

Di seguito è raffrontato il costo del personale con il valore della produzione.

	PERSONALE (€)	VALORE PRODUZIONE (€)	INCIDENZA P/V
2020	16363	83899	18,20
2021	12978	94592	13,71
2022	20090	109758	18,30
2023	28373	118119	24,02
2024	29220	99078	29,49

QUALI PROSPETTIVE PER IL 2025?

Il 2025 sarà un anno decisivo per la riorganizzazione della Cooperativa e delle attività. La cooperativa ha come obiettivo quello di chiudere la squadra con i nuovi inserimenti di personale e di , risistemate tutte le questioni economiche e burocratiche incombenti, rilanciare la attività al meglio, proponendo sempre più attività.

La attenzione rimane focalizzata su un mercato attento al rispetto della natura, alla socialità e al ritmo delle stagioni . famiglie, bambini e scuole.

Obiettivo per il 2025 sarà di concretizzare i progetti di differenziazione dell'offerta programmati nel periodo pre-pandemia. La Cooperativa intende realizzare detti progetti ampliando la squadra, creando nuove sinergie con le tante realtà locali operanti nel territorio, rivolgendosi ad un pubblico interessato alla natura, offrendo servizi accessibili a tutti e coinvolgendo famiglie, bambini e scuole in progetti inclusivi con un focus particolare sull'aggregazione e l'interazione attiva con la natura.

MISSION

La Cooperativa Sociale TEVERE FARFA è una Cooperativa di tipo A la cui mission è dare risposta ai diritti e ai bisogni delle persone, delle famiglie e della comunità in generale. Lo spirito della cooperativa è quello di proporre tutte quelle attività basate sui due pilastri cardine della cooperativa stessa: natura, stagionalità ed educazione ambientale.

Soprattutto con il nuovo difficile periodo che ha visto crollare tante delle certezze della nostra società, la Tevere Farfa propone e mantiene intatta la sua mission iniziale: rispettare prima di tutto la natura, educare al rispetto di questa, sviluppare programmi per famiglie, scuole, bambini, vivere con la stagionalità.

L'attività principale attuale, il ristoro, è la base per il sostentamento economico e per attivare tutti gli altri progetti educativi correlati, come ad esempio, dare spazio per artigiani locali, artisti, promuovere e supportare tutte le iniziative culturali del comune di Nazzano e dei paesi limitrofi offrendo pacchetti ospitalità e ristoro per i partecipanti.

Nel 2024, abbiamo dovuto riprendere in mano tutti i progetti lasciati in sospeso nel periodo

della pandemia e abbiamo ampliato il pacchetto delle offerte delle attività. è stato un lavoro che sta portando ottimi frutti in prospettiva futura nel prossimo triennio ma che , sicuramente, ci ha portato ad investire economicamente di più in questo 2024 e a dover recuperare delle entrate nel 2025.

Siamo fiduciosi anche perché il gruppo di lavoro, seppur ridotto, si propone vincente e coeso: gli stessi obiettivi da raggiungere e soprattutto tanta voglia di fare.

OGGETTO SOCIALE

La cooperativa ha come scopo di perseguire l'interesse generale della comunità, alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse: agricole/industriali/commerciali/servizi finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'art. 1, lettera B della Legge 381/1991.

Lo scopo è anche quello di ottenere continuità di occupazione nell'ambito dell'oggetto sociale tramite la gestione in forma associata, a condizioni migliori rispetto a quelle ottenibili nel mercato.

L'oggetto della cooperativa, consiste nello svolgimento delle seguenti attività:

- organizzare la gestione, lo sviluppo e la promozione delle aree naturali;
- promuovere educazione ambientale con visite guidate e laboratori, corsi di diverso livello con lo scopo di sensibilizzare alla natura e al rispetto delle aree naturali;
- Realizzare e gestire attività e strutture turistiche, ecoturistiche, commerciali;
- sviluppare attività di ristorazione e ludico-ricreative sia per adulti che per bambini;
- centri estivi e campo scuola didattici;
- stage di diverso livello organizzati in collaborazione con altre associazioni o cooperative sociali;
- supporto organizzativo e collaborazione alle attività culturali e turistiche promosse all'interno del territorio della Riserva Naturale Tevere Farfa e del Comune di Nazzano e dei Comuni limitrofi.

Tutte queste attività vengono concordate e condivise da tutti i soci e portate avanti con grande spirito di collaborazione.

PRINCIPIO DI MUTUALITÀ

La Cooperativa TEVERE FARFA è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata.

Lo scopo mutualistico che i soci della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, mediante l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, continuità d'occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali operando nell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi, in via prioritaria ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone con disabilità e/o ritardi d'apprendimento, comunque in situazione di svantaggio, conformemente alla Legge 8.11.1991 n. 381 e sue eventuali successive modificazioni e/o integrazioni.

PRINCIPALI VALORI DI RIFERIMENTO

✓ EFFICACIA

L'erogazione del servizio è effettuata in modi idonei a garantire il raggiungimento degli obiettivi di efficacia.

✓ EFFICIENZA

Attraverso il monitoraggio continuo degli obiettivi la realizzazione dei progetti previsti.

✓ **REVISIONE**

Valutando il risultato degli obiettivi raggiunti si studiano eventuali margini di miglioramento e/o errori nel procedimento, arrivando alla stipulazione delle strategie a medio e lungo termine .

OBIETTIVI E STRATEGIE DI MEDIO E LUNGO TERMINE

La Cooperativa, dopo aver verificato la necessità di modificare il numero dei soci (per sopraggiunti limiti di età o per impossibilità di inserimento di alcuni di essi nelle attività svolte) si propone di inserire nel proprio organico nuove figure professionali con l'obiettivo di poter attingere a energie e competenze differenti necessarie per portare avanti i progetti rimasti incompiuti a causa della pandemia.

L'attività dell'Ecoturismo Tevere Farfa, disponendo di una struttura ricettiva pensata per grandi numeri, scolaresche e/o gruppi di persone, si è sviluppata coltivando la collaborazione con diverse associazioni, enti sportivi, scuole. Come ormai noto, la ridotta mobilità imposta nel periodo pandemico ha interrotto lo sviluppo di questa realtà per un lungo periodo.

Nel corso del 2024 ci siamo dati da fare per riprendere le molteplici attività e abbiamo lavorato per ottimizzare le condizioni sociali ed economiche per sviluppare tutti i nuovi progetti lasciati indietro programmando, per quanto possibile, alcuni investimenti volti in tal senso.

La nostra strategia si basa sempre sulla reciprocità di intenti con le associazioni o cooperative con le quali collaboriamo, non volendo variare lo spirito di cooperazione iniziale che ci ha guidato in tutti questi anni, nonostante gli alti e bassi del mercato economico.

Il passaparola sarà sempre la nostra unica strategia di marketing, probabilmente un po' lontana dai metodi di divulgazione e di pubblicità moderni, i social, ma sicuramente più veritiera e profonda tra richiesta e offerta.

Possiamo sentirsi soddisfatti di aver raggiunto l'obiettivo degli anni precedenti e cioè quello di mantenere in vita la cooperativa nonostante il periodo complicatissimo . Il proposito del 2025 di lavorare per ristabilire un equilibrio economico per aprire le porte a nuovi soci e nuove collaborazioni, sta prendendo vita e offre effettivamente ai nostri soci una prospettiva di lavoro futura con un futuro ben delineato e meno incerto rispetto a quello che abbiamo vissuto negli ultimi anni.

ORGANI SOCIALI

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

È l'organo sovrano della Cooperativa, si riunisce in maniera ordinaria almeno una volta all'anno, la convocazione avviene con quindici giorni di preavviso e con allegato l'ordine del giorno.

Le competenze dell'assemblea sono le seguenti:

Approvazione del Bilancio e destinazione dell'utile d'esercizio

Elezione degli Amministratori

Elezione, dove necessario, del collegio sindacale

Deliberazione su ogni altra questione venga proposta dal Consiglio di Amministrazione

L'Assemblea è presieduta dal presidente del Consiglio di Amministrazione ed in sua assenza dal vice presidente, ed in assenza anche di questi, dalla persona designata dall'Assemblea stessa, col voto della maggioranza dei presenti.

Nell'anno 2024 sono state svolte le seguenti assemblee dei soci:

- 30/04/2024, durante la quale tutti i soci hanno partecipato. Durante questa assemblea, e' stato letto ed esaminato il bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/ 2023 ed approvato.
- 17/07/2024, durante la quale tutti i soci hanno partecipato. Durante questa assemblea, e' stato letta ed esaminata la modifica al bilancio sociale del 2022 .
- 08/08/2024, durante la quale tutti i soci hanno partecipato. Durante questa assemblea, e' stato letto ed esaminato il bilancio sociale chiuso al 31/12/ 2023 ed approvato.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

La Cooperativa è retta da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea ordinaria dei soci che ne determina, di volta in volta, il numero. La carica degli amministratori dura per tre esercizi ed essi sono sempre rieleggibili. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice presidente. L'Organo amministrativo è convocato dal Presidente tutte le volte nelle quali vi sia materia su cui deliberare, oppure quando ne sia fatta domanda da almeno un terzo degli Amministratori. Le adunanze dell'Organo amministrativo sono valide quando vi intervenga la maggioranza degli Amministratori in carica.

Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti.

L'attuale consiglio di amministrazione, che verrà rinnovato nel 2025, è composto da Aurora

Moretti, legale rappresentante della cooperativa, Alessandra Moretti e Maria pia Capobianchi.

Nel corso del 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito tre volte:

- il 15 Marzo 2024 In questa assemblea, il CDA formula il bilancio del 2023 e provvede alla convocazione della assemblea dei soci per comunicare l'esito del bilancio e darne lettura
- il 18 Giugno 2024 . in questa assemblea, il CDA modifica il bilancio sociale già depositato del 2022 e convoca la assemblea dei soci per comunicare esito della modifica e darne lettura
- il 19 Luglio 2024. In questa assemblea, il CDA formula il bilancio sociale del 2023 e convoca la assemblea dei soci per comunicare l'esito del bilancio sociale.

LE RISORSE UMANE

I soci sono il principale stakeholder interno della cooperativa.

Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge.

Possono assumere la qualifica di soci le persone fisiche, aventi capacità di contrarre il vincolo societario, che, per professione, capacità effettiva di lavoro, attitudine o specializzazione professionale possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa sociale ed attivamente cooperare al suo esercizio ed al suo sviluppo e concorrere al conseguimento dello scopo mutualistico come in precedenza definito divenendo operatori qualificati nell'ambito dei servizi per mezzo dei quali la cooperativa realizza il proprio fine di mutualità esterna.

STAKEHOLDERS

Gli Stakeholders sono tutti i soggetti, individui od organizzazioni, attivamente coinvolti nella cooperativa. Possono essere definiti interni ed esterni.

Con il loro intervento possono influenzare le scelte della cooperativa; collaborando e/o interagendo in modo continuativo e sono detti stakeholders forti, o direttamente coinvolti.

I SOCI POSSONO ESSERE:

- a) volontari, persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente (art.2 legge 381/91),
- b) persone esercenti attività di assistenza e consulenza (art. 10 legge 381/91),
- c) persone giuridiche pubbliche o private nei cui statuti sia previsto il finanziamento e lo sviluppo delle attività delle cooperative sociali (art. 11 legge 381/91),
- d) associazioni aventi finalità affini;

Il totale dei soci al 31/12/2024 è di quattro soci.

Di questi, tutti e quattro sono soci lavoratori, uno dei quali svantaggiato.

ATTIVITA' FORMATIVE

La Cooperativa investe molto nella formazione dei propri dipendenti. Soprattutto nella prospettiva futura di poter inserire nuove figure giovani, siamo in continuo movimento con

corsi professionali riconosciuti ma anche corsi interni di gestione delle attività e di conoscenza del luogo dove siamo.

Le attività formative vengono promosse e finanziate direttamente dalla Cooperativa che se ne fa carico ritenendo che la continua formazione dei nostri soci ci aiuta a creare sempre nuove idee e a trovare nuove fonti di ispirazione per progetti futuri.

Tutti i soci nel corso del 2024 hanno svolto corsi di aggiornamento per Haccp e primo soccorso.

SETTORI DI ATTIVITA'

Attualmente la cooperativa opera nei seguenti servizi:

- Didattica ed educazione ambientale;
- Ristorazione /bar;
- Ospitalità, ostello della Gioventù

- CONSIDERAZIONI FINALI DEL PRESIDENTE DELLA COOPERATIVA

Considerazioni finali – Bilancio Sociale 2024

Nel corso del 2024 abbiamo proseguito con impegno e determinazione il nostro percorso, facendo, un passo alla volta, piccoli ma significativi progressi. Come già ribadito in passato, la nostra Cooperativa, essendo una microimpresa, si regge principalmente sulle nostre energie mentali e fisiche. Proprio per questo, il periodo della pandemia ha rappresentato un freno alla progettualità e ai contatti con la clientela. Nonostante le difficoltà, siamo riusciti a mantenere viva la nostra attività grazie all'affetto e alla fiducia che i nostri clienti ripongono in noi e nel nostro modo di fare impresa: semplicità, trasparenza e armonia tra le persone restano le basi del nostro spirito aziendale.

Nel 2024 abbiamo consolidato e ampliato le collaborazioni avviate negli anni precedenti, in particolare con associazioni e gruppi del terzo settore che offrono servizi diversificati per persone con diverse abilità. Questo ci ha permesso di attivare nuove iniziative e di rafforzare il nostro impegno sociale, ponendo le basi per ulteriori sviluppi futuri.

Dal punto di vista economico, il bilancio di esercizio 2024 si chiude con una perdita. Questa situazione, tuttavia, non è frutto di un calo dell'attività, ma di una scelta consapevole: abbiamo destinato risorse importanti alla riduzione dei debiti e al finanziamento di nuovi progetti, convinti che investire oggi significhi creare solide prospettive per domani.

Sul fronte del personale, abbiamo continuato a integrare nel nostro team figure provenienti da contesti svantaggiati, certi che la diversità sia una ricchezza e un valore aggiunto. Operare nel settore turistico rimane complesso, soprattutto quando la nostra visione è volutamente lontana da modelli ipertecnologici o futuristici come il metaverso. La nostra scelta resta quella di privilegiare un approccio umano e diretto, dove il lavoro è fonte di

sostentamento, ma anche di benessere e serenità, a contatto con la natura e con le persone.

Il nostro obiettivo non è l'arricchimento economico fine a sé stesso, ma la costruzione di un equilibrio tra vita e lavoro, in cui la soddisfazione personale e il senso di comunità abbiano lo stesso valore della sostenibilità economica. Con questo spirito guardiamo al futuro, determinati a portare avanti la nostra missione e a realizzare i progetti che abbiamo avviato, trasformando le sfide di oggi nelle opportunità di domani.

La sottoscritta Moretti Aurora, nata a Roma il 08/09/1988, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art.47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso il documento originale ai sensi dell'Art. 4 del DPCM 13 novembre 2014.